

CLIMA ORGANIZACIONAL: ELEMENTOS DE INSATISFAÇÃO NA PERSPECTIVA DE JOVENS APRENDIZES EM UMA INSTITUIÇÃO DE APRENDIZAGEM PARA O TRABALHO

Patrícia Rodrigues de Almeida Prado

IFSP São Carlos

patricia.jornete@gmail.com

Resumo:

O clima organizacional é um fator importante para o bem-estar e o desenvolvimento profissional, especialmente entre jovens em início de carreira. Este estudo tem como objetivo analisar elementos de insatisfação no ambiente de trabalho a partir da perspectiva de jovens aprendizes vinculados a uma instituição de aprendizagem localizada em uma cidade do interior do estado de São Paulo. A pesquisa caracteriza-se como descritiva e exploratória, com abordagem qualitativa e quantitativa. Os dados foram coletados por meio de registros em diário de campo da pesquisadora e de um questionário de pesquisa de opinião aplicado a 18 aprendizes. Os resultados evidenciam, apesar de aspectos positivos, elementos de insatisfação significativos, especialmente relacionados à dificuldade de conciliação entre trabalho e estudos e às falhas na comunicação institucional. Esses fatores podem impactar o desempenho e o bem-estar dos aprendizes, indicando a necessidade de melhorias nessas áreas, por meio de ações de acompanhamento e *feedback* mais efetivas.

Palavras-chave: Clima Organizacional; Jovem Aprendiz; Insatisfação no Ambiente de Trabalho.